

ESG

rapport

2024/2025



Murer- & betonfirmaet

Erling Jørgensen a.s

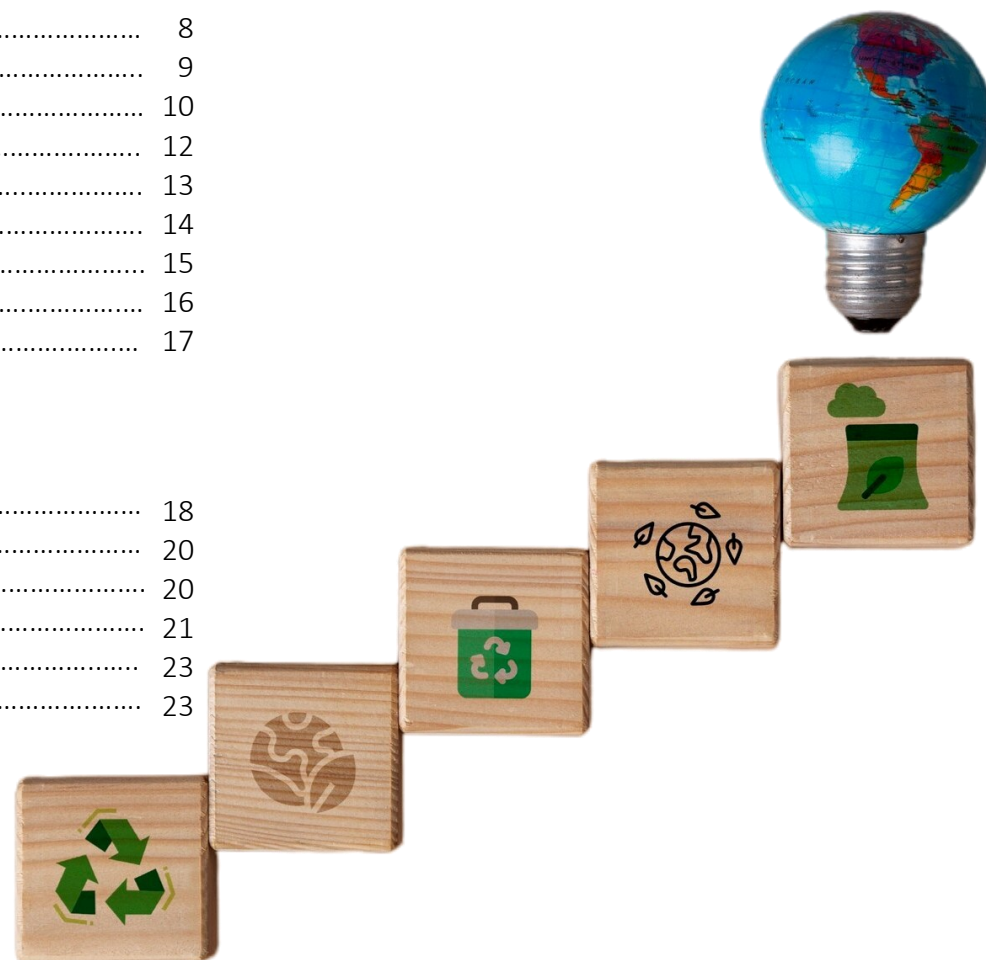


Indholdsfortegnelse

Om Murer- & betonfirmaet Erling Jørgensen A/S	3
Vores rejse mod en mere bæredygtig fremtid	4
Iværksatte tiltag for en bæredygtig udvikling	
Miljømæssige tiltag	6
Tiltag indenfor ledelse	7
Sociale forhold i virksomheden	8
Arbejdsforhold, sikkerhed og sundhed	9
Lærling hos Murer- & betonfirmaet Erling Jørgensen A/S	10
Vinder af Hedensted Kommunes CSR-pris 2024	12
Værdier	13
Vores forpligtigelse til due diligence	14
Ledelsesmæssige forhold i virksomheden	15
Udvalgte igangværende projekter med certificeringskrav, samt udført i genbrugssten	16
Udvalgte tidligere projekter med certificeringskrav, samt udført i genbrugssten	17

ESG- og klimaregnskab

Miljømæssige forhold i virksomheden	18
Sociale forhold i virksomheden	20
Ledelsesmæssige forhold i virksomheden	20
ESG regnskabspraksis og kilder	21
Datadefinitioner	23
Emissionsfaktorer	23





Om Murer- & betonfirmaet Erling Jørgensen A/S

Murer- & betonfirmaet Erling Jørgensen A/S er en ledende aktør inden for vores branche. Vi kombinerer traditionel håndværksmæssig dygtighed med innovative og bæredygtige løsninger for at levere kvalitetsarbejde til vores kunder.

Værdigrundlag:

Vision:

Vi skal med ordentlighed være kundernes foretrukne valg inden for murer- og betonopgaver.

Mission:

- *Medarbejdere* - Vi skal være en attraktiv arbejdsplads med frihed og selvstændighed inden for den enkelte medarbejders kompetencer - så vi kan tiltrække de bedste.
- *Kunder* - Vi leverer kvalitet til tiden og til konkurrencedygtige priser, med fokus på samarbejde med kunderne om fleksible og bæredygtige løsninger.
- *Leverandører* - Vi vælger leverandører, der er kendetegnet ved konkurrencedygtige priser, leveringssikkerhed, og som lægger vægt på produktdokumentation.
- *Bæredygtighed* - Gennem vores processer bidrager vi aktivt til at påvirke udviklingen af bæredygtighed i byggeriet.

Værdier og adfærdskodeks:

- Kundefokus
 - Kunderne er vores eksistensgrundlag
- Positiv adfærd
 - Vi tager initiativ og bidrager til gode og bæredygtige løsninger
- Dedikation
 - Vi brænder for det vi laver
- Ordentlighed
 - Vi er ærlige og troværdige
- Kvalitetsbevidst
 - Vi har faglig stolthed

ESG:

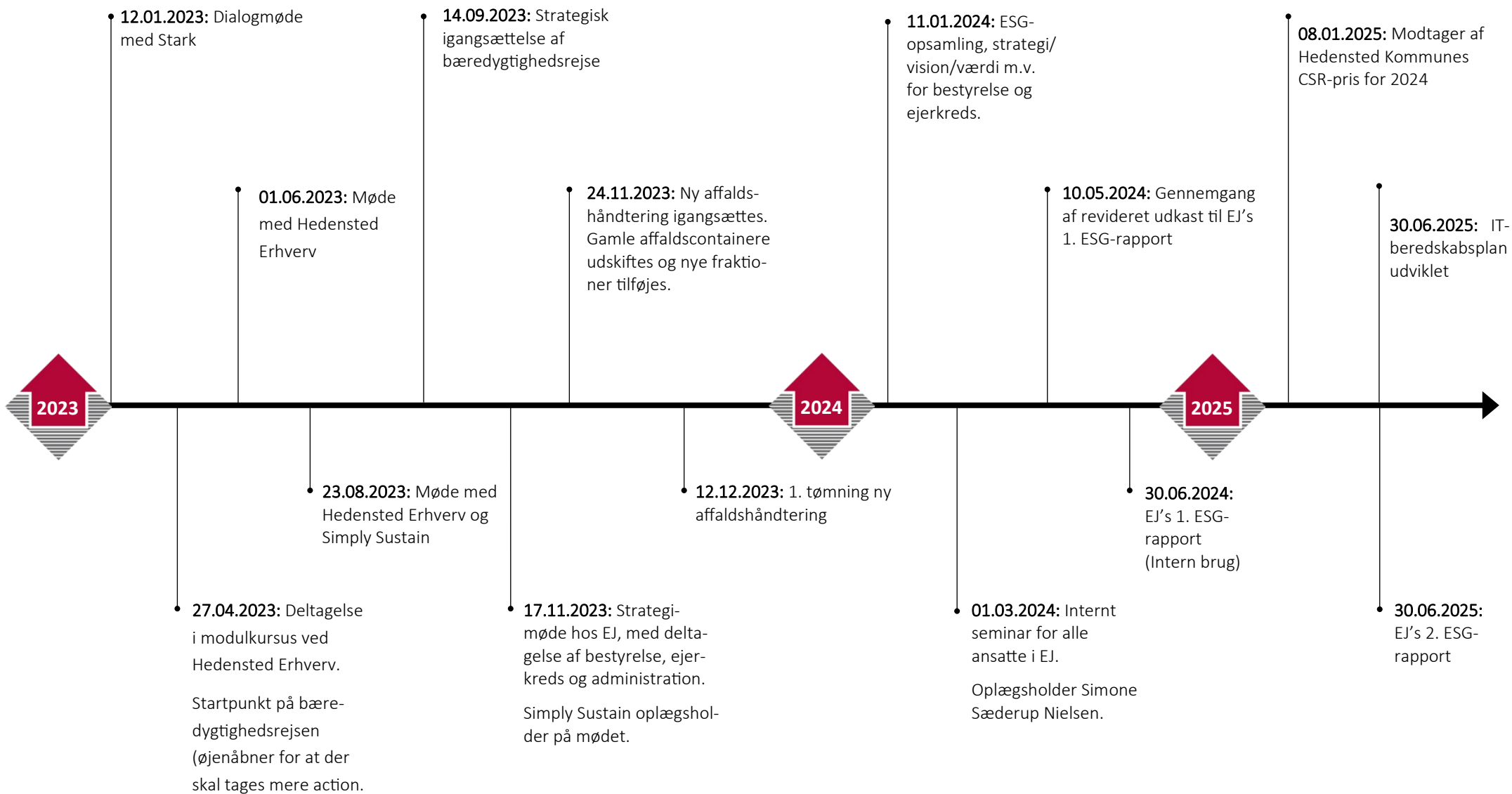
Vores ESG-rapport er et redskab til at måle og kommunikere vores præstation inden for miljø, sociale forhold og god virksomhedsledelse. Det tjener som et værdifuldt instrument til at styrke vores ansvarlighed over for medarbejdere, kunder og leverandører.



Horsens Samlingspunkt - opført i genbrugsmursten



Vores rejse mod en mere bæredygtig hverdag





E

NVIRONMENT



Miljømæssige forhold:

Vores fokus på CO₂ SCOPE 1 & 2-udledning og bæredygtig affaldshåndtering viser vores forpligtelse til at mindske vores miljøpåvirkning og arbejde mod en grønnere fremtid.

S

OCIAL



Sociale forhold:

Medarbejdertilfredshed, sikkerhed og sundhed er i hjertet af vores sociale ansvar. Vi stræber efter at skabe et trygt og sundt arbejdsmiljø, hvor vores medarbejdere trives.

G

OVERNANCE



Forhold i virksomheden:

Vores stærke virksomhedsstyring sikrer, at vi opererer økonomisk ansvarligt og med fokus på ordentlighed. Vi overholder høje etiske standarder og værner om kunde- og datasikkerhed i overensstemmelse med GDPR-reglerne.



Iværksatte tiltag for en bæredygtig udvikling

Miljømæssige tiltag:

CO₂-udledning SCOPE 1 & 2 (energi- og vandforbrug)

- Opgørelse over vandforbruget på Industrivænget 2, Hornsyld.
- Opgørelse over elforbrug på Industrivænget 2, Hornsyld (vises i kWh totalt, kWh til ladestander og kWh netto).
- Opgørelse over forbrugt el til eldrevne køretøjer.
- Opgørelse over dieselindkøb med angivelse af kørte kilometer.
- Opgørelse over varmekonsum.
- Opgørelse over kopimaskine/printer-forbrug - herunder digitale scanninger i procent.
- Fortælling om klimavarme, tilvalg af VE certificeret strøm (Vedvarende Energi).

Affaldshåndtering (genbrug og genanvendelse)

- Opgørelse over returneret armeringsjern m.v. i ton.
- Opgørelse over returneret blød plastik, pap/papir, flamingo, isolering, murbrokker m.v. til genbrug som en ressource.
- EJ A/S' interne affalds- og genbrugsstation på Industrivænget 2, Hornsyld.
- Proaktiv håndtering af affald ude på byggepladserne (hoved- og totalentreprenør skal styre processen).
- Indgået samarbejde med ny leverandør af affaldshåndtering fra 1/1-2024.





Tiltag inden for ledelse:

Risici, kunder, sikkerhed (virksomheds- og leverandørstyring)

- Murer- & betonfirmaet Erling Jørgensen A/S tager økonomisk ansvar inden et projekt igangsættes, der arbejdes blandt andet med kunde-, underentreprenør- og leverandør-rating mv.
- Stærk virksomhedsstyring er grundlaget for bæredygtig drift og ansvarlig forretningspraksis.
- Projekter der skal udføres som DGNB-projekter samt projekter hvor der ønskes anvendt genbrugssten skal prioriteres.
- SWOT og værdigrundlagsanalyse er en del af bestyrelsesarbejdet.
- Der er etableret en professionel bestyrelse, hvor der løbende arbejdes med mulige fremtidige bestyrelseskandidater, så selskabet er klar, når behovet opstår.
- Ledelsen har generelt fokus på ansvarlig drift af virksomheden hvad enten det gælder arbejdsmiljø, arbejdssikkerhed, medarbejdertrivsel, sundhed m.v.
- Lederudvikling af ejerkredsen.
- Læringer er en vigtig ressource og et aktiv for virksomhedens vækst og udvikling.



Sociale forhold i virksomheden



Medarbejdernes aldersgennemsnit er 39,4 år samt gennemsnits anciennitet er 9,2 år. Oversigt for udviklingen de seneste 3 regnskabsår kan ses på side 22. Det er et mål for os, at have en bred aldersdiversitet, og høj anciennitet. De yngre medarbejdere kan bidrage med nye ideer og teknologisk indsigt og energi. De erfarne medarbejdere fungerer som værdifulde mentorer for yngre kolleger, hvilket skaber en stærk faglig og personlig udvikling for begge parter.

Vi afholder årligt flere firmaturevents, i regnskabsåret 2024/2025 har vi haft; en tur på Restaurant Oksen med årets jubilarer (10 års og op), juleafslutning, tur til Aalborg Portland, Gokart-tur og sommerafslutning - altid med god opbakning fra medarbejderne.

Vi sætter en ære i at fastholde vores medarbejdere, der afholdes løbende MUS-samtaler og APV-runder. Arbejdstiden tilpasses i forhold til fysisk formåen og helbred, og der er stor fleksibilitet og frihed i forbindelse med evt. private udfordringer/ærinder. Vi har bl.a. fleksjobbere, paragraf 56 og medarbejdere med personlig assistance ansat. Vi forsøger at passe på vores medarbejdere ved at opretholde høje standarder for tekniske hjælpemidler, platforme m.v. Alle tilbydes sundhedssikring ved ansættelse, samt der er lavet en aftale hos en massør, man kan benytte.

I regnskabsåret 2024/2025 har vi fejret; 2 stk. 25 års jubilæum, 1 stk. 20 års jubilæum og 1 stk. 10 års jubilæum.



Firmatur til Aalborg Portland, i samarbejde med IBF, januar 2025



Arbejdsforhold, sikkerhed og sundhed

Sygefraværet for henholdsvis timelønnede, lærlinge og funktionærer er 3,8%. De seneste 3 regnskabsårs udvikling kan ses på side 22.

Det er naturligvis et mål, altid at holde både sygefravær og arbejdsskader på et minimum. For at hjælpe med til dette opretholdes høje standarder for tekniske hjælpemidler, der tilbydes massageordning, sundhedssikring, APV og en arbejdsmiljøorganisation - *vi vil hellere forebygge frem for at helbrede.*

	Antal arbejds-skader i alt	Antal sygedage pga. arbejdsskader				
		<1	1-5	6-10	11-30	31>
2024/2025	3	0	1	1	1	0
2023/2024	4	1	2	1	0	0
2022/2023	1	1	0	0	0	0

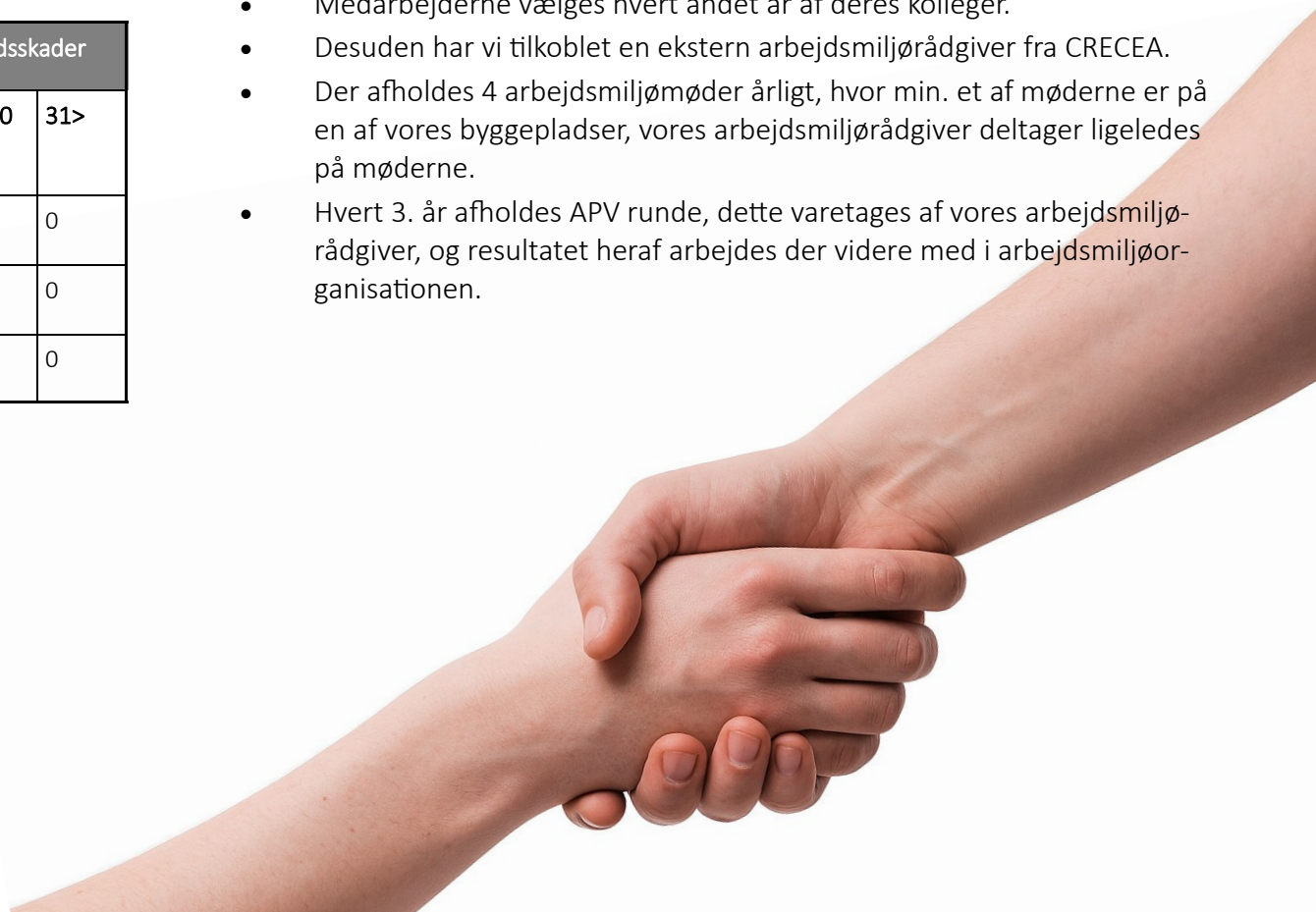
Antal sygedage pga. arbejdsskader i alt	
2024/2025	11,6
2023/2024	16,0
2022/2023	45,0

Det er vigtigt at medarbejderne har de hjælpemidler de skal bruge, således de ikke slider unødigt på kroppen. Derfor har vi ofte nye hjælpemidler inde for at teste dem af, om det kan fungere og lette arbejdet i forskellige situationer. Det er bl.a. nogle af de ting der vendes på AMO-møderne.

I regnskabsåret 2024/2025 har vi haft besøg af arbejdstilsynet på 6 af vores byggepladser uden at det har udløst nogle påbud.

Vi har etableret en arbejdsmiljøorganisation, bestående af ledelsen og medarbejdere fra henholdsvis murer- og betonafdelingerne.

- Medarbejderne vælges hvert andet år af deres kolleger.
- Desuden har vi tilkøbt en ekstern arbejdsmiljørådgiver fra CRECEA.
- Der afholdes 4 arbejdsmiljømøder årligt, hvor min. et af møderne er på en af vores byggepladser, vores arbejdsmiljørådgiver deltager ligeledes på møderne.
- Hvert 3. år afholdes APV runde, dette varetages af vores arbejdsmiljørådgiver, og resultatet heraf arbejdes der videre med i arbejdsmiljøorganisationen.



**Lærlinge - Evaluering i EJ A/S**

Navn: _____

Dato: _____

**Hoved:**

Godt humør
Arbejdsglæde
Planlægning – i dag, i morgen
Tænke rigtig og bedste løsning
Køre processer på lager
Videns begærlig – hvorfor gør vi sådan??
Gøre dig "lækker" overfor dine kollegaer –
Være social

Hvad er gået godt**Hænder:**

Få noget "gjort"
Få ryddet op
Få gjort værktøj rent
Holde maskiner og firmabiler "ryddelige"
Få opgaverne løst rigtig første gang

Hvad er gået mindre godt**Fødder:**

Bevægelse – gerne i "hurtigt tempo" – gerne i "temposkift"
Først ud af skurvognen
Sidst ind i skurvognen
Møde til tiden / aftalt tid!!

Hvor er der plads til forbedring**Lærling hos Murer- & betonfirmaet Erling Jørgensen A/S**

Hos Murer- & betonfirmaet Erling Jørgensen A/S skal de unge mennesker ansættes som ungarbejder i 3-6 måneder efter endt folkeskole/efterskole. Dette er en prøve-periode inden opstart af læreplads, som enten bygningsstruktør eller murer. De 3-6 måneder er en gensidig afklaringsperiode.

Efter prøvetid som ungarbejder opstartes læretiden - med fuld løn under hele læretiden inkl. grundforløbet (GF2). På den måde opnår vi, en fælles forventnings-afstemning inden vi tager hul på læretiden.

Screeningen går dermed begge veje, således at den kommende lærling får den almindelige og forventelige oplevelse af, hvordan det er at gå på arbejde i en omskiftelig byggebranche med forskellige mødetider (nogen gange meget tidlig), forskellige kolleger, forskellige opgaver (nogen sjovere end andre) og meget mere.

Denne metode betyder, at hvis lærlingen har afsluttet GF1 og derefter starter på GF2 og søger læreplads undervejs på GF2, så har vedkomne forpasset muligheden for en læreplads hos Murer- & betonfirmaet Erling Jørgensen A/S.

Hvis alle er enige om at opstarte læretiden efter prøveperioden, venter der det unge menneske en fantastisk læretid.

En læreplads, hos Murer- & betonfirmaet Erling Jørgensen A/S, opstartes altid som en 1-årig kontrakt, som så typisk forlænges læretiden ud, hvis der er enighed parterne imellem.

*Vi tager kraftig afstand fra,
som ledelse og virksomhed,
"Lorte lærling" begrebet.*

“ _____
Jeg er glad for at være i lære hos
Murer- & betonfirmaet Erling Jørgensen A/S
Jeg får lov at prøve alle opgaver
Lasse
_____ ”



Vi ønsker at have 4-5 stk. lærlinge, enten murer eller bygningsstruktør, i et løbende rul. Vi forsøger gennem vores screeningsproces at finde lærlinge der brænder for faget - både for det unge menneskes og for virksomhedernes skyld. *"Kvalitet frem for kvantitet"*.

Lærlingene samarbejder gennem deres læretid med forskellige svende/sjaks og får på den måde mulighed for at prøve alle de forskellige arbejdsområder af. Samtidigt giver det en bonus socialt, at de udvikler evnen til at arbejde sammen med mange forskellige mennesker.

Såfremt at det passer ind i planerne, for såvel lærlingen som virksomheden, så fastansætter vi gerne lærlingen efter endt læretid. Det er win-win, at de kan fortsætte på en arbejdsplads de kender, og vi ved at de er blevet en dygtig håndværker gennem deres uddannelse hos os.

Uddannelse af murer- og struktørlærlinge er en væsentlig strategi for at sikre Murer- & betonfirmaet Erling Jørgensen A/S's fremtidige udvikling og fastholde virksomhedens konkurrenceevne.

Vi ser lærlinge som en investering i et solidt fundament for fremtidig vækst og succes.

“

Jeg er glad for at være lærling hos
Murer- & betonfirmaet Erling Jørgensen A/S
Her har jeg medbestemmelse

Kasper

”

Vi opfylder vores mål for elevpoint

Her kan I se beregningen af jeres elevpoint.

Sådan er jeres mål for elevpoint beregnet

Vægtede erhvervsuddannede ?		Målratio ?		Mål for elevpoint ?
21,91	x	0,02	=	0,46 elevpoint

[Gå til listen med jeres erhvervsuddannede medarbejdere](#)

Sådan er jeres resultat beregnet

Aktuelle elevpoint ?		Mål for elevpoint ?		Resultat for elevpoint ?
4,68	-	0,46	=	4,21 elevpoint

[Gå til listen med jeres elever og lærlinge for at se beregning af aktuelle elevpoint](#)

Beregning af jeres årsopgørelse

Sådan er jeres elevtilskud beregnet

Antal helårselever ?		Aktuel sats for elevtilskud ?		Elevtilskud ?
4,64	x	2.002,32 kr.	=	9.300,39 kr.

Jeres udbetaling for 2024

Beløbet indgår i jeres næste opkrævning fra Samlet Betaling

9.300,39 kr.



Vinder af Hedensted Kommunes CSR-pris 2024

Tekst fra pressemeddelelse:

CSR-prisen gives til en virksomhed, der har udvist stort socialt ansvar for at gøre arbejdspladsen inkluderende for alle – også for borgere, der har udfordringer, eller svært ved at finde ståsted på arbejdsmarkedet.

Til nytårskuren modtog Murer- og Betonfirmaet Erling Jørgensen A/S CSR-prisen 2024, i særdeleshed for deres arbejde med at give unge mennesker, der måske ikke har nemt ved uddannelse, et ståsted i livet og en indgang til job og udvikling.

Murer- og Betonfirmaet Erling Jørgensen modtager prisen med følgende uddybning:

Erling Jørgensen A/S tildeles årets CSR-pris i Hedensted Kommune for sin forbilledlige indsats for unge mennesker. Det sker både gennem formaliseret samarbejde med folkeskolerne i kommunen – som gør at flere overvejer en fremtid som faglært – men også gennem virksomhedens helt særlige evne til og indsats for at rumme unge med udfordringer. Den gruppe er Erling Jørgensen A/S særligt dygtige til at give et fast ståsted i livet.

Henrik Jørgensen er direktør i virksomheden, og søn af Erling Jørgensen, der stiftede firmaet med sin hustru. Han fortæller, at virksomheden altid har gjort meget for at fastholde medarbejderne, men at det først er i løbet af de seneste år er blevet en del af en decideret CSR-strategi.

- Vi er naturligvis glade for og stolte af prisen. Men det er vigtigt for mig at sige, at det er ikke noget, jeg kunne gøre alene. Det er hele organisationen og alle medarbejderne igennem mange år, der fortjener rosen, siger han og fortsætter:



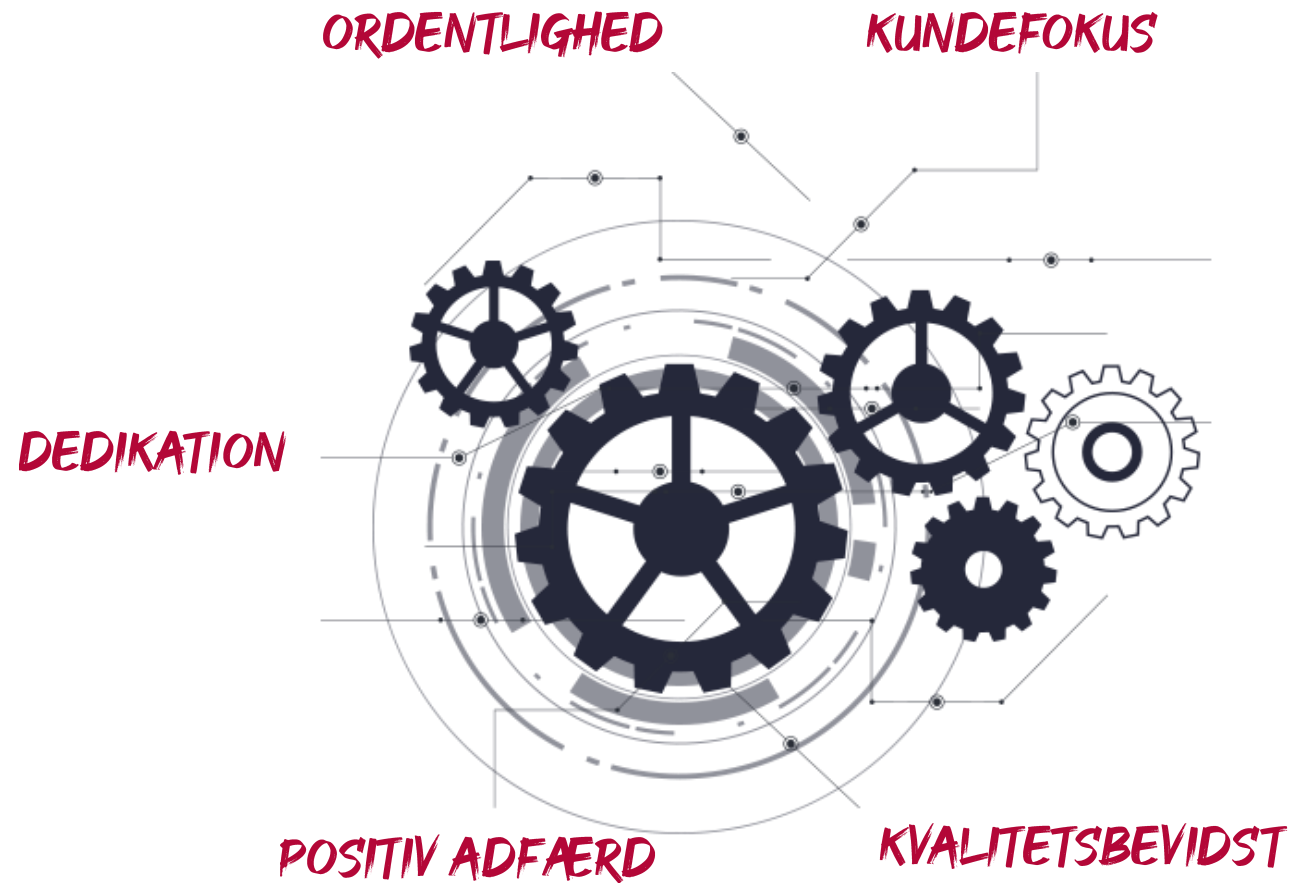
Bjarne Møller Hansen, Henrik Jørgensen & Nicolaj Laursen



Værdier

Medarbejderkodeks

- Kundefokus:
 - Kunderne er vores eksistensgrundlag.
- Positiv adfærd:
 - Du tager initiativ og bidrager til gode og bæredygtige løsninger.
- Dedikation:
 - Du brænder for det du laver.
- Ordentlighed:
 - Du er ærlig og troværdig.
- Kvalitetsbevidst:
 - Du har faglig stolthed.





Vores forpligtelse til due diligence

Vi, Murer- & betonfirmaet Erling Jørgensen A/S, forpligter os til at integrere bæredygtighed i vores forretningspraksis og processer. Vores forpligtelse dækker følgende områder:

1. Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

- Vi forpligter os til at respektere og fremme menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder inden for vores organisation.
- Vi afviser enhver form for tvangsarbejde, diskrimination, børnearbejde og udnyttelse af lærlinge.

2. Miljø og klima

- Vi forpligter os til at minimere vores miljøpåvirkning og fremme bæredygtige praksisser i vores drift.
- Vi arbejder aktivt på at reducere vores CO₂-udledning og håndtere affaldsstrømme ansvarligt.

Vores væsentligste risici og prioritering:

Vi har identificeret følgende væsentlige risici og prioriterer dem i overensstemmelse hermed:

Branche/sekter:

- Udfordringer relateret til bæredygtighed inden for bygge- og anlægssektoren, herunder materialers påvirkning og affaldsproduktion.

Materialer og produktionsprocesser:

- Risici forbundet med valg af materialer og produktionsmetoder, herunder ressourceforbrug og affaldsproduktion.

For at håndtere disse risici har vi implementeret følgende initiativer:

Forebyggelse og minimering:

- Integrering af bæredygtighedskriterier i vores indkøbsprocesser og valg af leverandører.
- Implementering af energieffektive og miljøvenlige produktionsmetoder.

Afhjælpning af negative indvirkninger:

- Etablering af rapporteringssystem for at spore og reducere vores miljømæssige fodaftryk.
- Samarbejde med vores medarbejdere om bæredygtighed.

Samarbejde med leverandører:

- Engagerende dialog med leverandører om bæredygtighedskrav og forventninger.





Værdier



- Vi skal være ordentlige.
- Vi skal gå forrest og være arbeidsomme.
- Vi skal bevare humøret også under pres.
- Vi skal være beslutsomme.
- Vi skal være kommunikerende.



Udvalgte igangværende projekter med certificeringskrav, samt udført i genbrugsmursten



Vision Park, Kolding

Opførelsen af Schou Companys nye administration og showroom på knapt 15.000 kvadratmeter. Den nye administrationsbygning skal stå færdig i maj 2026, den kommer til at huse cirka 400 administrative medarbejdere og et kæmpe showroom.

Vision Park er DGNB-Guld-certificeret.

Vi har udført murerentreprisen på projektet.



Blumersgade, Horsens

Her opføres 60 leje- og seniorboliger. Projektet indeholder 34 seniorboliger med mange fællesrum, herunder bl.a. værksted, fælleslokale og wellness afdeling, samt 26 boliger med 2-3 værelser - alle med altaner.

Byggeriet er DGNB Guld-certificeret.

Vi har udført skalmuringsentreprisen på projektet.



B&B Hotels / Horsens Samlingspunkt, Horsens

Ombygning og renovering af det gamle rådhus, som herefter vil byde på moderne faciliteter, hvor bl.a. Horsens Bibliotek, Borgerservice, Sund By og Center for Kommunikation og Teknologi flytter ind. Den østlige gårdhave i midten af bygningen bliver overdækket, så der skabes et samlende atrium.

Projektet er DGNB Sølv-certificeret, det er udført i genbrugssten og overholder EU Taksonomiens godkendte miljømål.

Vi har udført beton- og murerentreprisen på projektet.



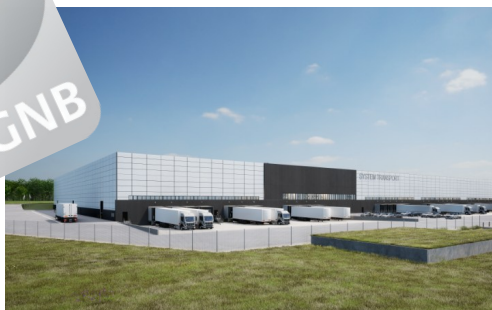
Udvalgte tidligere projekter med certificeringskrav, samt udført i genbrugsmursten



Moldevej (Nørrehaven), Vejle

Opførelse af nyt boligområde på grunden ved Moldevej 85 består af i alt 91 boliger, der fordeler sig på 1 - og 2-plans rækkehuse samt punkthuse i 4 etager. Størrelserne på boligerne er på mellem 60 og 100 m², og er derfor til gavn for både enlige, børnefamilier og seniorer. Byggeriet er DGNB-certificeret på guldniveau.

Vi har udført beton- og murerentreprisen på projektet.



Systemtransport, Vejle

Opførelsen af en lagerbygning med tilhørende administrationsbygning, i alt 26.000 kvadratmeter. Projektet har opnået DGNB Sølv-certificering.

Vi har udført murerentreprisen på projektet.



Bendixminde, Odder

Boligselskabet Domea Østjylland har opført 118 attraktive almene boliger i Bendixminde ved Odder. Byggeriet er på hele 11.000 m² og består af 70 boliger i fire punkthuse, samt 48 gårdhavehuse/rækkehuse. Derudover er der også opført et fælleshus. Domea Østjylland har opnået certificeringen DGNB Guld på byggeriet.

Vi har udført beton- og murerentreprisen på projektet.



FÆNGSLET Vestsalen, Horsens

Omdannelsen af FÆNGSLETs vest fløj åbner bygningen mod den store fængselsgård, samtidig med at den overdækning af et indre gårdrum skaber et nyt fleksibelt rum til koncerter og andre events (kilde: Cubo Arkitekter)

Vi har udført murerentreprisen på omdannelsen, hvor mursten fra nedrevne ydermure blev genanvendt.



Middelfart Fjernvarme

Opførelsen af ny administrationsbygning på 450 m² til Middelfart Fjernvarme.

Vi har udført murerentreprisen på nybygningen, hvor mursten fra en nedreven landejendom blev genanvendt.

ESG- og klima-
regnskab



Miljømæssige forhold i virksomheden

 Environment, hoved- og nøgletal	Enhed	2024/2025	tCO ₂ e	2023/2024	tCO ₂ e	2022/2023	tCO ₂ e
Drift egne varevogne og entreprenørmaskiner (diesel)	liter	55.371	139,11	56.450	141,82	54.199	136,16
Kørte km i egne varevogne	km	535.246		530.436		468.542	
Km pr. liter	km	9,67		9,40		8,64	
Km pr. arbejdstime	km	8,31		8,77		6,93	
SCOPE 1 – direkte emissioner	tCO₂e		139,11		141,82		136,16
Elektricitet (lokationsbaseret)	kWh	12.676	5,62	14.896	6,60	11.312	5,01
Varme - naturgas	m ³	0	0,00	0	0,00	3.193	4,74
Varme - klimavarme (fjernvarme)	mWh	15	0,68	16	0,73	0	0,00
SCOPE 2 – indirekte emissioner	tCO₂e		6,30		7,33		9,75
Spildevand	m ³	59	0,55	27	0,25	37	0,34
Kopipapir	kg	181	0,21	202	0,23	232	0,27
Medarbejderkørsel til byggepladser (diesel)	km	23.697	3,18	21.762	2,92	26.064	3,50
SCOPE 3 – andre indirekte emissioner (udvalgte)	tCO₂e		3,94		3,40		4,11
Totale emissioner			149,35		152,55		150,02
CO ₂ e-udledninger pr. FTE	tCO ₂ e		3,63		4,08		3,56



 Environment, hoved- og nøgletal	Enhed	2024/2025	2023/2024	2022/2023
CO₂-nedsættende tiltag:				
Elektricitet - skabt af vindenergi	%	100	100	100
Elektricitet - anvendt til eldrevne motorkøretøjer	kWh	3.574	3.906	287
Print og kopier - digitale scanninger	A4-sider	4.105	4.668	8.821
Print og kopier - digitale scanninger	% af total	10,2	10,3	16,0
Affalds- og genbrugssortering på Industrivænget 2, Hornsyld				
Genbrug - Bl. beton/mur og teglbrokker	kg	68.220	47.980	88.150
Genbrug - Ren flamingo	kg	200	200	-
Genbrug - Jern og metal	kg	5.320	8.980	9.040
Genbrug - Madaffald	kg	60	70	-
Genbrug - Ren papir og pap	kg	540	600	-
Genbrug - Ren plastfolie	kg	610	760	-
Affald - Klinker og fliser	kg	6.080	2.780	-
Affald - Rest brændbart	kg	3.610	3.390	6.280
Affald - Træ, blandet/behandlet	kg	5.340	9.660	10.500



Sociale forhold i virksomheden

 Social, hoved- og nøgletal	Enhed	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	41,1	37,4	42,1
Anciennitet	År	9,2	10,5	10,0
Gennemsnitsalder	År	39,4	40,5	40,1
Sygefravær - timelønnede	%	4,9	1,4	4,6
Sygefravær - lærlinge og arbejdsdrenge	%	0,7	1,5	1,1
Sygefravær - funktionærer	%	1,1	0,9	1,2
Sygefravær - samlet	%	3,8	1,3	3,7
Arbejdsulykker	Antal	2	3	0
Lærlinge	Antal	5	4,5	4
Senior- og fleksjobbere	Antal	2	2	2

Ledelsesmæssige forhold i virksomheden

 Governance, hoved- og nøgletal	Enhed	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	100	100	100



ESG regnskabspraksis og kilder



Environment:

Drivhusgasemission (CO₂) - Beregning af CO₂-ækvivalenter

På trods af at være den mest nævnte, er CO₂ ikke den eneste drivhusgas, der bidrager til global opvarmning og klimaændringer. Andre almindelige gasser, som metan (CH₄) og dinitrogenoxid (N₂O) har en større miljøpåvirkning på grund af deres forbedrede evne til at absorbere infrarød stråling.

For at vurdere Murer- & betonfirmaet Erling Jørgensen A/S' drivhusudledninger omregnes udledningen af forskellige gasser derfor til CO₂-ækvivalenter i henhold til IPCC-standarder (IPCC, 2013).

Med det beregner drivhuspotentialet som følger:

- 1 kg kuldioxid (CO₂) = 1 kg CO₂e
- 1 kg metan (CH₄) = 28 kg CO₂e
- 1 kg dinitrogenoxid (N₂O) = 265 kg CO₂e

Hovedparten af Murer- & betonfirmaet Erling Jørgensen A/S' udledning vedrører brændstofforbrug til vejtransport samt el- og varmekonsum. Hele drivhusgasemissionerne inddeles i tre Scopes i henhold til GHG-protokollen (GHG Protocol, 2015).

Klimaregnskab følger GHG-protokollens (Green House Gas Protocol) standarder og principper. Klimaregnskabet er udarbejdet med hjælp fra konsulentfirmaet Simply Sustain.



100% af elektricitetsforbruget er skabt ved vindenergi. Murer- & betonfirmaet Erling Jørgensen A/S har selvvalgt denne energikilde ved forsyningselskabet.

Forbrugsdata er baseret på årlige opgørelser fra respektive leverandører og interne måledata.

Forbrugsdata er lokationsbaseret til Murer- & betonfirmaet Erling Jørgensen A/S' virksomhedsadresse Industrivænget 2, 8783 Hornsyld.



Social:

Anciennitet

Ved beregning af anciennitet medtages ansatte med ugentlig arbejdstid over 15 timer.

Gennemsnitsalder

Ved beregning af gennemsnitsalder medtages ansatte med ugentlig arbejdstid over 15 timer.



Governance:

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

Tilstedeværelsen på bestyrelsesmøder opgøres i en deltagelsesprocent, som beregnes ud fra summen af bestyrelsesmøder, hvor det enkelte bestyrelsesmedlem har været til stede ud af det samlede antal afholdte bestyrelsesmøder.





Datadefinitioner

- Samlet energiforbrug: samlet fossile energiforbrug i MWh + samlet nukleare energiforbrug i MWh + samlet vedvarende energiforbrug i MWh
- Vandforbrug: summen af alt forbrugt vand – brutto
- Fuldtidsarbejdsstyrke = den samlede ATP-indbetaling divideret med satsen for en fuldtidsmedarbejder
- Arbejdsulykker: antal arbejdsulykker med sygefravær
- Lærlinge: antal lærlinge i 2024/25
- Seniorer– og fleksjobbere: antal ansatte i 2024/25
- Sygefravær: antal sygedage for alle fuldtidsmedarbejdere / fuldtidsarbejdsstyrke

Emissionsfaktorer

Emissionsfaktorer	Enhed	Kg CO ₂ e
Forbrug		
Elektricitet (lokationsbaseret)	kWh	0,4430
Varme - naturgas	m ³	1,4837
Varme - klimavarme (fjernvarme)	mWh	45,3349
Kopipapir	kg	0,0489
Spildevand	m ³	9,1468
Transport		
Drift egne varevogne og entreprenørmaskiner (diesel)	liter	2,5123
Medarbejderkørsel til byggepladser (diesel)	km	0,1342



Murer- & betonfirmaet Erling Jørgensen A/S
Industrivænget 2
8783 Hornsyld
CVR-nr. 59 93 14 15

Tlf. 75 68 77 44
kontor@ej-as.dk
www.ej-as.dk